

BAC+3 - TITRE DE NIVEAU 2 INSCRIT AU RNCP

RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES

Le Responsable en gestion des relations sociales est un collaborateur qui doit pouvoir répondre aux différentes problématiques en matière sociale et paie.

Le Responsable en Gestion des Relations Sociales assure les conseils nécessaires à la gestion du personnel. Véritable garant du respect de la législation sociale, des réglementations et des accords collectifs dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paye, formation professionnelle, prévoyance...), il doit par ses actions permettre au responsable de l'entreprise d'éviter les erreurs pouvant entraîner sa responsabilité.

Le métier de Responsable en Gestion des Relations Sociales se décompose en 3 grandes fonctions:

- Mettre en oeuvre et suivre la politique de rémunération de l'entreprise
- Appliquer la réglementation sociale et le dialogue social
- Suivre la gestion des carrières

ADMISSION

- **Les qualités requises:** capacités d'expression, autonomie, organisation, rigueur, fiabilité, capacité d'écoute, intuition, bon négociateur..
- **Niveau d'admission :** titulaire d'un Bac +2 validés en ressources humaines, commerce, gestion, ...

Niveau d'entrée: Bac+2
Niveau de sortie: Bac+3
Validation: Titre RNCP
Durée de la formation: 1 an
Alternance ou Initial

CONTENU DE LA FORMATION

EVOLUTION DES CARRIERES :

- Construire et animer la GPEC. Intégrer la démarche GPEC dans la politique générale de l'entreprise
- Accroître la mobilité professionnelle dans l'entreprise : formation, recrutement, évaluation, départs.

LA POLITIQUE DE REMUNERATION et LA PERFORMANCE SOCIALE :

- Définir la stratégie de rémunération
- Mettre en place le mix-rémunération

LA REGLEMENTATION et LE DIALOGUE SOCIAL :

- Améliorer les conditions de travail pour limiter la pénibilité
- Favoriser le dialogue social dans l'entreprise

MODULE DE PAYE:

- Maîtriser les techniques et concepts en matière de rémunération
- Calcul de la paye



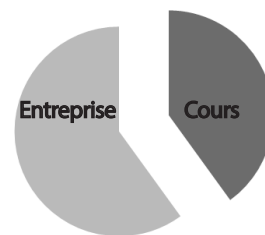
METIERS PREPARES

- Responsable des affaires sociales
- Responsable pôle social
- Chargé de développement RH
- Collaborateur service paye
- Chargé de dossier social
- Responsable en gestion administrative du personnel
- Gestionnaire des carrières
- Adjoint au directeur RH

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

ε **En formation initiale : cours + stages en entreprise**
Le stage en milieu professionnel: minimum 12 semaines obligatoires

ε **En alternance**
• Rythme d'alternance : 2 jours de cours et 3 jours en entreprise par semaine + des semaines pleines en entreprise.



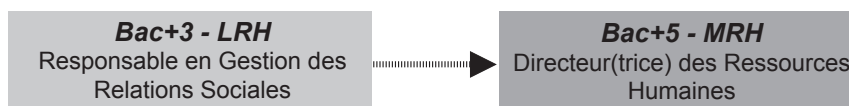
Pendant toute la durée de la formation, l'étudiant bénéficie d'un **encadrement et suivi personnalisé** par l'équipe pédagogique de Sup Exup et d'un tuteur professionnel en entreprise.

Sup Exup, école à échelle humaine **privilégie les petits effectifs** qui favorisent l'échange et un meilleur apprentissage.

L'équipe pédagogique est composée de professeurs expérimentés pour les cours généraux et d'intervenants issus du milieu professionnel.

POURSUITE D'ETUDES

Les candidats désireux d'acquérir des compétences supplémentaires pourront poursuivre leur formation à SupExup en préparant le Bac+5 Manager du développement des RH et des relations sociales - Titre RNCP certifié de niveau 1.



MODALITES D'EVALUATION



Le Titre est validé par SOFTEC FORMATION PROFESSIONNELLE, organisme détenant la certification du Titre auprès du RNCP.

Le titre «Responsable en Gerstion des Relations Sociales» code NSF 315, est enregistré au RNCP au niveau II par Arrêté du 7 avril 2017 publié au Journal Officiel du 14 avril 2017.

L'obtention du diplôme de "Responsable en Gestion des Relations Sociales" repose sur deux évaluations:

- Un écrit sous la forme d'étude de cas relatifs aux modules de formation de 6 heures
- Une soutenance orale

La soutenance orale est conduite par un jury composé de 2 professionnels "RH", d'une durée de 90 minutes par candidat. Le candidat dispose de 60 minutes pour présenter le projet mené dans le cadre de sa période pratique en entreprise en lien avec les 3 grands blocs d'activités qui composent le titre de "Responsable en Gestion des Relations Sociales" et 30 minutes pour échanger sur l'étude de cas.

- **Activité 1:** L'évolution des carrières
- **Activité 2:** La politique de rémunération et la performance sociale
- **Activité 3:** La réglementation et le dialogue social