

## BAC +5 MASTER RH

Master Européen de Management des Ressources Humaines

### Acquisition de pratiques professionnelles

Ce Master prépare les étudiants aux fonctions de management des ressources humaines en entreprise dans les domaines suivants :

- » la gestion des processus de ressources humaines, les dispositifs de prévention des conflits
- » la gestion de la négociation syndicale, l'administration du personnel
- » la psychologie du travail et son ergonomie
- » la formation et le recrutement

### Organisation et suivi pédagogique

Ce diplôme est constitué d'unités capitalisables et transférables dans le système européen (LMD). Les études durent deux années scolaires après un Bac +3. Elles s'organisent :

#### » En formation initiale

Le stage se déroule en 3 phases : 12 semaines à mi-temps entre octobre et avril de la 1ère année, 12 semaines minimum entre les 2 années, 12 semaines à mi-temps en 2ème année.

#### » En Contrat Pédagogique École Entreprise (CP2E)

Le stage en milieu professionnel se déroule 3 jours par semaine, il est indemnisé et l'entreprise recevant le stagiaire prend en charge le coût des études.

#### » En formation professionnelle

» **Alternance** : formation / entreprise (contrat de professionnalisation).

» **Formation continue** : lors d'un congé individuel de formation (CDD ou CDI) en 1 an, pour les titulaires d'un bac +5 ayant une expérience d'un an en entreprise, dont 6 mois dans un service RH.

### Conditions d'accès

#### » Qualités requises

La formation requiert de solides connaissances en droit et un intérêt particulier pour la psychologie et la sociologie de l'organisation, ainsi qu'une grande rigueur administrative, de l'autonomie, le sens du relationnel, un intérêt pour la diversité, pour la communication, une exigence dans le travail, des compétences bureautiques, une grande culture générale.

#### » L'admission

Niveau d'études : titulaires d'un Diplôme Européen d'Études Supérieures (DEES), d'un diplôme Bachelor, d'une licence ou d'une attestation par une école ou une université équivalent à l'obtention d'au moins 180 crédits selon le système européen de crédits transférables (ECTS).

Peuvent être admis, après validation des acquis de l'expérience, des titulaires d'autres diplômes ayant au moins 5 ans d'expérience dans les domaines du droit, des ressources humaines, de la gestion... Admission possible en 5ème année pour les titulaires d'une maîtrise ou d'un master sur étude du dossier, tests et entretien.

- » **Le test d'admission** (se déroule sur une demi-journée)
  - » **1e épreuve** : «English test in 1 hour». Coefficient 1
  - » **2e épreuve** : entretien professionnel d'embauche. Coefficient 2
  - » **3e épreuve** : test de culture générale en 1 heure. Coefficient 1
  - » **4e épreuve** : test de droit du travail et droit européen en 1 heure. Coefficient 2

Pour être admis le candidat doit remplir deux conditions :

- » Obtenir une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20
- » Aucune note ne doit être inférieure à 6/20

## Validation du diplôme

» Ce cycle s'inscrit dans le système LMD (Licence, Master, Doctorat) dans le cadre de l'harmonisation européenne des études supérieures.

Le programme de formation est composé de 3 Unités d'Enseignement :

- » Culture et citoyenneté européennes
- » Langue vivante européenne
- » Techniques professionnelles en ressources humaines

Il valide 300 crédits transférables dont 120 acquis pendant les deux années de Master.

- » À la fin de la 1ère année, l'étudiant doit présenter un mémoire sur ses actions menées en entreprise ou un projet professionnel cohérent avec ses ambitions.
- » En 2nde année, les étudiants de SupExup doivent obligatoirement suivre les 2 options «Formation» et «Recrutement» dont une seule sera présentée à l'examen FEDE. Le choix de l'épreuve se fait en novembre de la 2nde année.
- » À la fin de la 2nde année, une thèse professionnelle devra être présentée à l'examen européen. Elle s'accompagnera d'une note de synthèse (executive resume) d'une vingtaine de pages qui servira de support à l'oral d'anglais de l'examen FEDE et fera l'objet d'une notation SupExup, sur ce travail écrit.
- » En plus des épreuves FEDE, les étudiants passeront une épreuve supplémentaire à SupExup dans leur 2nde majeure (option non présentée à l'examen FEDE) et seront notés sur leur note de synthèse en anglais. Les étudiants ayant obtenu leur master européen, ayant effectué leur temps de stage, et ayant la moyenne à leur note de synthèse et à la 2nde majeure recevront en plus de leur diplôme FEDE un diplôme SupExup.

## Épreuves des examens

Épreuves	Forme	Durée	Coefficient
» <b>Épreuves Master 1</b>			
A4/5 : Les entreprises, la concurrence et l'Europe	Dissertation	4 h 00	4
B4 : Anglais	Écrit	1 h 45	2
D41.1 : Environnement juridique	QCM	3 h 00	4
D41.2 : Management des RH	QCM + Exercice	2 h 00	3
D42 : Mission ou projet professionnel	Grand oral	1 h 00	7
» <b>Épreuves Master 2</b>			
B5 : Anglais	Oral	45 min	2
D51 : Stratégies RH	Exercice pratique	3 h 00	6
D52 : Enseignement de spécialité : » Formation ou » Recrutement	Étude de cas	4 h 00	6
D53 : Thèse professionnelle		1 h 00	6
» <b>Épreuves supplémentaires SupExup</b>			
B5bis : Anglais	Note de synthèse	Écrit	6
D52bis: Seconde majeure (enseignement de spécialité)	Étude de cas	4 h 00	6
D53bis: Temps de stage	Contrôle continu		6